

Codice Etico



F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento S.p.A.

Via dei Lavoratori, 118/120 - 20092 Cinisello Balsamo (MI)

Tel. +39 02 6124951 - www.fasitaly.com - info@fasitaly.com

P.I./C.F. 05854380150 - Reg. Impr. Trib. Milano 195276-5505-26

La Società

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA è una società leader in Italia per la progettazione, costruzione e commercializzazione di prodotti per sollevamento, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: paranchi elettrici, pneumatici e manuali, gru a bandiera, impianti sospesi, gru a portale, monorotaie, argani elettrici, idraulici e manuali per sollevamento e trazione, funi di acciaio, tiranti di fune con teste fuse, bussole e capicorda, applicazioni in fune per controventature e tensostrutture, brache di fune, funi e accessori di acciaio inossidabile per nautica e architettura, ganci, grilli, tenditori, morsetti, redance, brache di catena e accessori g8, g10, g12 e inossidabili, bozzelli, pulegge e taglie, golfari e punti di ancoraggio, brache di poliestere, sistemi per l'ancoraggio dei carichi, morse per sollevamento, apparecchi a depressione, sollevatori magnetici, dinamometri, bilancini e distanziatori di carico, dispositivi anticaduta.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA fornisce, inoltre, servizi di formazione e addestramento per la sicurezza sul lavoro e verifiche periodiche delle attrezzature per sollevamento. La Società dispone di un ingente capitale sociale interamente versato, costituito da azioni. La società è dotata certificazione di qualità ISO 9001.

Ambito di applicazione e finalità del Codice

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA considera la propria reputazione, affidabilità e credibilità una risorsa essenziale da mantenere e sviluppare nei confronti di tutti i soggetti, degli Enti e degli Organi con cui essa entri in contatto.

Sulla base di tale considerazione poggia la creazione del Codice Etico, che racchiude una serie di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per la gestione e l'immagine della Società.

Tali principi costituiscono esemplificazioni degli obblighi generali di correttezza e lealtà, nonché delle linee generali di comportamento, che F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA riconosce, accetta e condivide, che devono qualificare la condotta della Società nei rapporti con i propri interlocutori esterni ed interni, nonché i comportamenti dei dipendenti e collaboratori nell'ambiente di lavoro.

I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per gli amministratori, sindaci, dipendenti e collaboratori di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA.

Tutti coloro che operano per F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA, senza distinzioni od eccezioni – amministratori, sindaci, dipendenti e collaboratori comunque denominati – sono tenuti a conoscere, osservare e far osservare il Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Comportamenti contrari ai principi ed alle regole di comportamento espressi nel Codice costituiscono violazione degli obblighi a carico di coloro che a qualunque titolo collaborano con F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA e verranno, pertanto, sanzionati dai competenti organi.

Nell'ambito delle responsabilità di ciascuno, l'attività di tutti coloro che agiscono per F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA deve contribuire al perseguimento degli obiettivi del Codice, nel rispetto delle leggi vigenti e delle istruzioni emanate dagli organi di vigilanza e controllo, nonché della normativa interna.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA si impegna alla diffusione ed al periodico aggiornamento del Codice Etico, attivandosi con ogni possibile strumento per favorirne la piena applicazione.

Valori e Principi Generali

I valori di riferimento

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA e le realtà che ne fanno parte:

- promuovono la valorizzazione delle risorse umane, anche attraverso percorsi di accrescimento professionale e di partecipazione agli obiettivi delle imprese, ponendo attenzione ai bisogni ed alle legittime aspettative degli interlocutori interni, ed esterni, al fine di migliorare il clima di appartenenza ed il grado di soddisfazione;
- perseguono, con correttezza e trasparenza, obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dei sistemi di gestione per accrescere i livelli di redditività e competitività delle imprese associate e per conseguire, attraverso un costante aggiornamento, gli standard correnti di innovazione;
- perseguono gli obiettivi aziendali riconoscendo centralità ai bisogni dei clienti e delle persone;
- si adoperano affinché tutte le azioni, le operazioni, le transazioni ed in generale i comportamenti tenuti dagli organi sociali, dal personale e dai collaboratori in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità siano improntati alla massima onestà, imparzialità, riservatezza, trasparenza;
- contrastano ogni forma di ingiustificata disparità.

Principi Generali

Onestà

Nell'ambito della loro attività, gli amministratori, i sindaci, i dipendenti e i collaboratori di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA sono tenuti a rispettare le normative vigenti, di qualunque rango esse siano, il Codice Etico e tutte le procedure ed i regolamenti interni. È interesse precipuo che gli obiettivi di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA vengano conseguiti rispettando tutte le normative vigenti.

Il perseguimento dell'interesse di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA non può mai giustificare una condotta contraria alle norme applicabili ed ai principi di correttezza ed onestà.

Imparzialità

Nel definire le strategie aziendali e nell'assumere ogni decisione o linea di condotta deve essere evitata ogni forma di discriminazione basata, a puro titolo esemplificativo, su motivi legati alla razza, alla nazionalità, al sesso, alle convinzioni religiose, all'età, alla salute, alle opinioni politiche o sindacali.

Riservatezza

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di consapevole autorizzazione da parte degli interessati o di ordine della competente autorità e, comunque, sempre in conformità alle norme giuridiche vigenti, curando che i propri dipendenti e collaboratori utilizzino le informazioni riservate acquisite esclusivamente per scopi connessi con l'esercizio della propria funzione.

Conflitti d'interesse

Nello svolgimento di ogni attività F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA, nonché i suoi amministratori, sindaci, dipendenti e collaboratori, opera evitando di incorrere in situazioni di conflitto d'interesse, reale o anche solo potenziale. Fra le ipotesi di conflitto d'interesse rientra anche quella in cui amministratori, sindaci, dipendenti o collaboratori operino per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA per trarne vantaggio.

Trasparenza e completezza dell'informazione

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA, nella predisposizione di comunicazioni, segnalazioni, prospetti ed avvisi diretti a Pubbliche Autorità, al mercato, alla clientela, ai fornitori ed ai propri dipendenti e collaboratori, si attiene a principi di trasparenza e completezza al fine di assicurare il pieno rispetto delle normative vigenti.

Criteri di condotta

Rapporti con i clienti

I rapporti intrattenuti con la clientela devono essere improntati a lealtà, trasparenza e riservatezza, e caratterizzati da cortesia e professionalità, e ciò per consolidare il rapporto di fiducia con i clienti e promuovere l'immagine della Società. Il personale, nell'ambito delle proprie competenze, deve tenersi sempre informato ed aggiornato per offrire al cliente risposte soddisfacenti e favorirne scelte consapevoli. In tale ottica, è cura dei dipendenti preposti ai rapporti con la clientela fornire informazioni quanto più possibile chiare, complete e comprensibili all'interlocutore. La qualità del servizio reso e dei prodotti, oltre al livello di soddisfazione della clientela, sono verificati costantemente, anche in conformità alla relativa normativa di riferimento.

Nei rapporti con i clienti deve essere evitata ogni forma di condizionamento, interno ed esterno, volto a influenzare le decisioni in modo non rispondente ai principi di correttezza e trasparenza enunciati nel Codice Etico.

Rapporti con i fornitori

Nei confronti dei fornitori F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA applica i medesimi principi che devono caratterizzare i rapporti commerciali con la clientela, verificando in particolare la qualità del servizio ricevuto e le modalità di svolgimento del medesimo, privilegiando nell'affidamento delle commesse le aziende impegnate nel rispetto delle norme vigenti afferenti la salvaguardia e la tutela dell'ambiente, la sicurezza sul posto di lavoro, la tutela del diritto alla riservatezza, il rispetto delle norme fiscali e contributive.

Rapporti con i dipendenti e collaboratori

I rapporti con i dipendenti e collaboratori sono regolati da appositi contratti che forniscono tutte le informazioni necessarie a definire le caratteristiche delle mansioni e delle attività da svolgere, gli elementi normativi che regolano il rapporto instaurato ed i compensi spettanti. Tutti i dipendenti e collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti con la sottoscrizione del contratto di lavoro, assicurando le prestazioni richieste ed uniformando i propri comportamenti all'osservanza della normativa di riferimento, dei contratti di lavoro individuali e collettivi, nonché del Codice Etico.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA, attraverso un'adeguata attività di comunicazione e di formazione, porta a conoscenza dei propri dipendenti i contenuti e le previsioni del Codice Etico.

Nella scelta dei propri dipendenti F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA si attiene a criteri di imparzialità, correttezza e buona fede, incentrando le selezioni sulla corrispondenza dei profili dei candidati alle attuali e/o prospettive esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità e senza attuare discriminazioni di sorta.

Le informazioni richieste sono strettamente legate alla verifica della sussistenza dei profili professionali richiesti e delle caratteristiche personali e psicoattitudinali necessarie, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni dei candidati.

Le risorse umane sono un elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di qualsiasi impresa; per questo motivo il management, ad ogni livello, deve curare la crescita personale e professionale dei dipendenti e collaboratori, esprimendo le relative valutazioni con competenza, imparzialità e professionalità ed in modo costruttivo.

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare la professionalità ed il tempo di lavoro del personale sottoposto richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro con l'organigramma aziendale e con le istruzioni ricevute dai superiori. F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA crea un ambiente di lavoro adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute psico-fisica, contrastando comportamenti discriminatori o lesivi della dignità della persona e, in particolare, ogni forma di molestia.

Tutto il personale deve attenersi scrupolosamente alle disposizioni interne dettate in materia di sicurezza e salute, astenendosi dall'attuare condotte potenzialmente nocive per la salute e l'integrità fisica proprie ed altrui, segnalando ai propri superiori o alle strutture aziendali competenti eventuali situazioni di pericolo o violazioni della normativa interna.

È vietata qualsivoglia indagine in ordine alle idee, alle preferenze ed ai gusti personali dei dipendenti e collaboratori e, più in generale, ad aspetti afferenti esclusivamente la sfera privata. I dati personali dei dipendenti e collaboratori non potranno essere diffusi o - salvi i casi ammessi dalla legge - comunicati senza il preventivo consenso dell'interessato.

Ogni dipendente e collaboratore è tenuto ad operare con la diligenza dovuta per tutelare le risorse aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo.

In particolare, ogni dipendente e collaboratore deve utilizzare con scrupolo le risorse a lui affidate o di cui abbia la responsabilità, evitando utilizzi impropri che possano essere di danno o, comunque, in contrasto con l'interesse dell'azienda o con le normative vigenti.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni dipendente e collaboratore è tenuto ad osservare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, e comunque dalla normale diligenza e prudenza, per la protezione ed il controllo dei sistemi informatici. I dipendenti e collaboratori devono conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità. F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA impronta i rapporti con le organizzazioni sindacali in senso responsabile e costruttivo, favorendo un clima di reciproca fiducia e dialogo.

Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni

I rapporti con le Pubbliche Amministrazioni sono tenuti dai soggetti a ciò deputati dalla normativa interna.

In ogni caso, il comportamento degli Organi Sociali, dei dipendenti e dei collaboratori di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA nei confronti della Pubblica Amministrazione deve ispirarsi alla massima correttezza e linearità comportamentale.

In tale ottica, si rifiutano logiche di condizionamento delle decisioni della controparte, in ogni forma espresse o attuate, volte ad influenzare decisioni in favore di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA o a richiedere od ottenere un trattamento di favore.

È vietato assecondare richieste di personale della Pubblica Amministrazione tendenti a subordinare a riconoscimenti di qualsiasi genere decisioni ed atti in favore di F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA.

Al verificarsi di episodi di tal specie è dovere del personale interessato darne tempestiva informativa ai propri superiori.

Non è consentita ad alcuno l'accettazione o l'offerta di omaggi, anche nei rapporti con soggetti non appartenenti alla Pubblica Amministrazione, se non nei limiti rigorosamente indicati dalle normative e delibere interne, comunque adeguatamente motivate e adottate in conformità a leggi, principi etici e regolamenti di ogni tipo.

Rapporti con le parti sociali e con le Autorità

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA vigila affinché gli ambienti in cui opera non siano inquinati da infiltrazioni malavitose di qualsiasi genere.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA si riserva denuncia alle competenti Autorità in merito alle notizie di reato collegate alle suddette infiltrazioni di cui venga a conoscenza.

Rapporti con società controllate e collegate

Le società controllate e collegate da/a F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA sono impegnate al rispetto del Codice Etico.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA svolge ogni possibile attività rivolta a verificare la posizione di conformità a leggi e regolamenti delle società controllate e collegate e dei loro soci ed amministratori.

Le società collegate e controllate improntano il rapporto con F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA a lealtà, correttezza e buona fede ed evitano ogni forma di ingiustificato contrasto. Qualsiasi questione o controversia, prima di essere portata di fronte all'autorità giudiziaria, deve essere preventivamente sottoposta ad un collegio interno di probiviri designato dall'organo amministrativo, per un tentativo di definizione equa, ragionevole e concordata.

Modalità di attuazione e controlli

Diffusione del Codice Etico

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA si adopera affinché il Codice Etico sia portato a conoscenza di tutti gli interessati con mezzi adeguati ed appropriati. Ne cura l'aggiornamento e ne assicura il rispetto attivando, ove necessario, le procedure sanzionatorie più adeguate in relazione alla natura delle relazioni intrattenute con gli autori delle violazioni.

Una copia del presente Codice Etico sarà esposta negli ambienti di lavoro e sul sito web della Società a disposizione di tutti per la consultazione relativa.

Sistema di Controllo Interno

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA attraverso il proprio management operativo, fa sì che l'attività aziendale sia continuamente monitorata ed ispirata a criteri di efficacia, efficienza ed economicità, assicurando altresì la conformità degli adempimenti alle normative interne ed esterne.

F.A.S. Funi e Attrezzature per Sollevamento SPA si dota di un sistema di Controllo Interno del quale fissa le linee di indirizzo e verifica la completezza, la funzionalità e l'adeguatezza.

Il Controllo Interno riferisce con periodicità regolare, almeno semestrale, all'organo amministrativo circa i risultati dell'attività di monitoraggio effettuata.

Delle violazioni del Codice Etico emerse a seguito della sua attività di monitoraggio, ovvero a motivo delle segnalazioni pervenute, il Controllo Interno informa con tempestività i competenti Organi o Funzioni Aziendali o all'occorrenza l'organo amministrativo in ordine all'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori all'esito di procedimenti legislativamente o contrattualmente previsti.